

Использование автоматизированной информационной системы при реализации региональной модели наставничества

Минаев Игорь Николаевич,
и.о. ректора Института развития образования Самарской области

Программа многофункционального наставничества в Самарской области

- комплекс мероприятий и формирующих их действий, направленный на организацию взаимоотношений наставников и наставляемых в конкретных формах для получения ожидаемого (запланированного) результата.



Целью внедрения модели многофункционального наставничества выступает создание системы методического сопровождения профессионального развития и роста педагогических работников и управленческих кадров, создания наиболее благоприятных условий для их успешной личной и профессиональной самореализации (как наставников, так и наставляемых (стажёров))*.

**В соответствии с Единой Федеральной системой научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 N 3273-р (ред. от 07.10.2020) <Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста>)*

Эволюция показателей федерального проекта «Современная школа» (наставничество)

N	Наименование индикатора/показателя в 2021 году	План, минимальное значение в год	Наименование индикатора/показателя в 2022 году	План, минимальное значение в год
6.	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	20% школ субъекта Российской Федерации	Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций	100%
7.	Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства	20% школ субъекта Российской Федерации	дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	

Структура управления внедрением модели многофункционального наставничества в Самарской области



Министерство образования и науки Самарской области – координация, обеспечение развития инфраструктуры



ИРО, ЦНППМ ПР – региональный центр наставничества (куратор региональной программы наставничества)



Информационно-техническое сопровождение региональной модели наставничества



Территориальные ресурсные центры – кураторы программы наставничества в образовательных округах

Территориальные управления министерства образования и науки Самарской области



Образовательные организации – кураторы программы наставничества

Информационно-методические продукты, разработанные ИРО (ЦНППМПР) как региональным Центром наставничества

2021 год

- ✓ **Положение** «О региональной программе многофункционального наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях Самарской области»
- ✓ **Дорожная карта** по внедрению региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях Самарской области
- ✓ **Программа** внедрения модели многофункционального наставничества в общеобразовательных организациях Самарской области
- ✓ **Примерные формы документов** для образовательных организаций
- ✓ Совместно с ЦТР - **Модуль «Наставничество»** в АИС «Кадры в образовании. Самарская область»

2022 год

- ✓ **Областной План** мероприятий по развитию наставничества с форматом стажировок, предполагающих приобретение профессиональных и организаторских качеств для выполнения профессиональных обязанностей на основе полученных знаний и навыков на 2022 год
- ✓ **Положение** о региональной программе многофункционального наставничества педагогических работников в образовательных организациях Самарской области, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам
- ✓ **Сетевое профессиональное сообщество** «Наставничество. Самарская область» ВКонтакте
- ✓ **Чек-лист** взаимодействия с ЦНППМПР ИРО по вопросам наставничества и реализации распоряжения министерства образования и науки Самарской области от 17.05.2022 № 529-р

<http://master.sipkro.ru/school-nastavnichestvo/>

Внедрение программы наставничества в цифрах

22 нормативно-правовых акта по развитию наставничества разработаны и утверждены в регионе и образовательных округах

88 региональных мероприятий организовано ЦНППМПР по развитию системы наставничества

551 окружное мероприятие проведено по развитию системы наставничества (посетили **4434** человека)

391 публикация видео- и фото- репортажей о развитии наставничества в системе образования Самарской области в сетевом профессиональном сообществе «**Наставничество. Самарская область**» **ВКонтакте**

2082 молодых педагогов охвачены наставничеством

6536 педагогических работников участвуют в программе развития наставничества (из них – **3240** в роли наставника)

1363 индивидуальных программ наставничества разработаны в образовательных организациях

350 педагогов приняли участие в конкурсе профмастерства «Наставник в системе образования СО»

4 программы ДПО разработаны и организовано повышение квалификации **334** слушателей,

35 управленческих команд

С какими проблемами Вы столкнулись при внедрении программы наставничества в образовательной организации?

Результаты опроса
(по ответам 78% участников)



Цифровые платформы наставничества



Mentor Cruise – это веб-сайт, который связывает наставников с подопечными и наоборот. И в основном он ориентирован на людей, принадлежащих к сфере технологий, дизайна и бизнеса.

<https://mentorcruise.com/>



Сообщество наставников, готовых делиться опытом
Платформа поможет найти наставника, повысить свою эффективность

<https://nastavnik-online.ru/>



Платформа для интеграции опыта и знаний наставников, авторских и командных проектов. Формат сервиса позволяет пользователям создавать видеоконтент, в дистанционном режиме передавать собственные навыки, знания, обучаться и повышать компетенции.

<https://www.nastavniki.com/>





АИС «Кадры в образовании. Самарская область»

Личный кабинет -

[Перейти к выбору программ повышения квалификации](#)

[Проверить соответствие профстандарту](#)

<p>Автоматизированная информационная система «Кадры в образовании. Самарская область» - пространство для проектирования профессиональных треков педагогов</p>	
<p>О системе повышения квалификации в Самарской области</p>	



РОИВ



Организатору курсов



Образовательной организации



Работнику образования

Какие процессы реализации наставничества, на Ваш взгляд, должны быть автоматизированы в АИС «Кадры в образовании. Самарская область»?



АИС «КАДРЫ В ОБРАЗОВАНИИ. САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ»
МОДУЛЬ «НАСТАВНИЧЕСТВО»

Возможности использования модуля по выстраиванию системы наставничества в образовательной организации

- ✓ управление процессом наставничества (прозрачность и управляемость)
- ✓ формирование наставнических пар и групп
- ✓ персонифицированный учет педагогов, участвующих в программах наставничества
- ✓ формирование базы наставников на локальном и региональном уровнях
- ✓ формирование региональной базы лучших практик наставничества
- ✓ освобождение ОО от бумажной отчетности за счет автоматизации

Как начать работать в модуле «Наставничество»

для образовательных организаций Самарской области

- ✓ Приказом директора назначить куратора наставнической деятельности в ОО
- ✓ Копию приказа направить на адрес электронной почты: support@staffedu.ru
- ✓ Куратору ОО авторизоваться в АИС «Кадры в образовании. Самарская область»: <https://staffedu.samregion.ru/> и ознакомиться с инструктивным материалом
- ✓ После открытия доступа начать работу



[Скачать](#) ролик «Формирование базы наставников на локальном и региональном уровнях. Учет процессов реализации наставничества»

Учет процессов реализации наставничества

Кадры в образовании Главная Контакты 2 Работник РЦТР Личный кабинет 5 125 78

Реализация наставничества

Добавить

ФИО наставляемого/наставляемых	Должность	Основной запрос наставляемого	Характеристика наставляемого		ФИО наставника	Должность	Основные компетенции наставника	Профессиональные интересы наставника	Форма наставничества		Программа наставничества с индивидуальным маршрутом наставляемого	Дата вхождения в программу	Дата завершения программы	Итоговый результат программы	Ссылка на кейс/отзыв наставляемого, размещенная на сайте организации	Ссылка на кейс/отзыв наставника, размещенная на сайте организации	Отметка о прохождении программы
			возраст	пед. стаж					форма наставничества	роль наставничества							
Группа																	
Фукалова Елена Константиновна	Методист		35-50	3-5	Козлова Светлана Анатольевна	Методист		Пример	Педагог-педагог	учитель (предметник)/воспитатель	Документ	26.10.2021	07.11.2021				В процессе

+7(8482)95-22-11
(добавочный 1100)

office@ctrlt.ru

445007, Самарская область, г.Тольятти, ул.Победы, 7, 2 этаж



Результирующая таблица по организационным аспектам наставничества

Учет процессов реализации наставничества

Кадры в образовании Главная Контакты Работник РЛТР Личный кабинет

Добавление программы наставничества

ФИО наставляемого*: Фукалова Елена Константиновна

Стаж работы*: 3-5

Выбор наставника*: Наставники (локальный уровень)

Наставники (региональный уровень)

Форма наставничества:

Роль наставника*:

Приказ о назначении наставника*: Файл не выбран

Программа наставничества*: Файл не выбран

Дата вхождения в программу*:

Дата завершения программы*:

Подбор наставника из локальной или региональной базы

Формирование базы наставников на локальном и региональном уровнях

Кадры в образовании Главная Контакты 2 Работник РЦТР - Личный кабинет - 5 126 78

Формирование базы наставников

ID в АИС	ФИО кандидата в наставники	Должность	Населенный пункт	Организация	Действия	Статус наставника
8537	Галкина Евгения Сергеевна	Руководитель (директор, заведующий, начальник)	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		
64506	Гончаренко Татьяна Юрьевна	Методист	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		Локальный
60039	Дубовая Алеся Вадимовна	Методист	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		
77072	Ильиных Елена Валериевна	Учитель	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		
29515	Карпова Елена Владимировна	Методист	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		Региональный
56558	Карпцов Дмитрий Олегович	Другое	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		
7682	Кирилук Елена Викторовна	Другое	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		
7016	Козлова Светлана Анатольевна	Методист	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		Региональный
79842	Лалшина Юлия Вячеславовна	Воспитатель	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		
2467	Максимова Марина Николаевна	Методист	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		Региональный
40464	Мельникова Светлана Юрьевна	Педагог	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		
76190	Миронов Мирон Миронович	Кандидаты в наставники	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		
79395	Полкова Татьяна Александровна	Реализация наставничества	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		
53723	Пьянзина Надежда Владимировна	Педагог-психолог	Самара	Региональный центр трудовых ресурсов		

Меню: Стартовая, Реестры, Статистика персонификации, Статистика персонификации по территориям, Работник Орг. ИТБС, Документация, Курсы, Статистика, Произвольные шаблоны, Мои контакты, Отв. работник Обр.Орг., Новости, История рассылок, Документация, Информация об организации, Реестры ИОЧ, Реестр групп, Работники, Статистика, Персонификация, Работник образования, Новости, История рассылок, Документация, Планирование, Куратор наставничества, Наставничество, Мои данные

ИТОГ: База наставников сформирована

Раздел «Наставничество» в «Личном кабинете» куратора наставнической деятельности в образовательной организации (АИС «Кадры в образовании. Самарская область»)

Кадры в образовании Главная Контакты Личный кабинет ▾

Первоначальные сведения

Наименование сведений
Сведения об аттестации
Сведения из имеющихся ИОЧ
Сведения о соответствии профстандартам

Орг. работник Обр. Орг.

- Новости
- История рассылок
- Документация
- Информация об организации
- Реестры ИОЧ
- Реестр групп
- Работники ▾
- Статистика
- Персонализация
- Наставничество**

Работник образования

- Новости
- История рассылок
- Документация
- Планирование
- Мои данные
- Архивные данные
- Выйти

Таблица пользователя

Добавить/Редактировать	Заполнено	Подтверждено
	4	2
	1	1

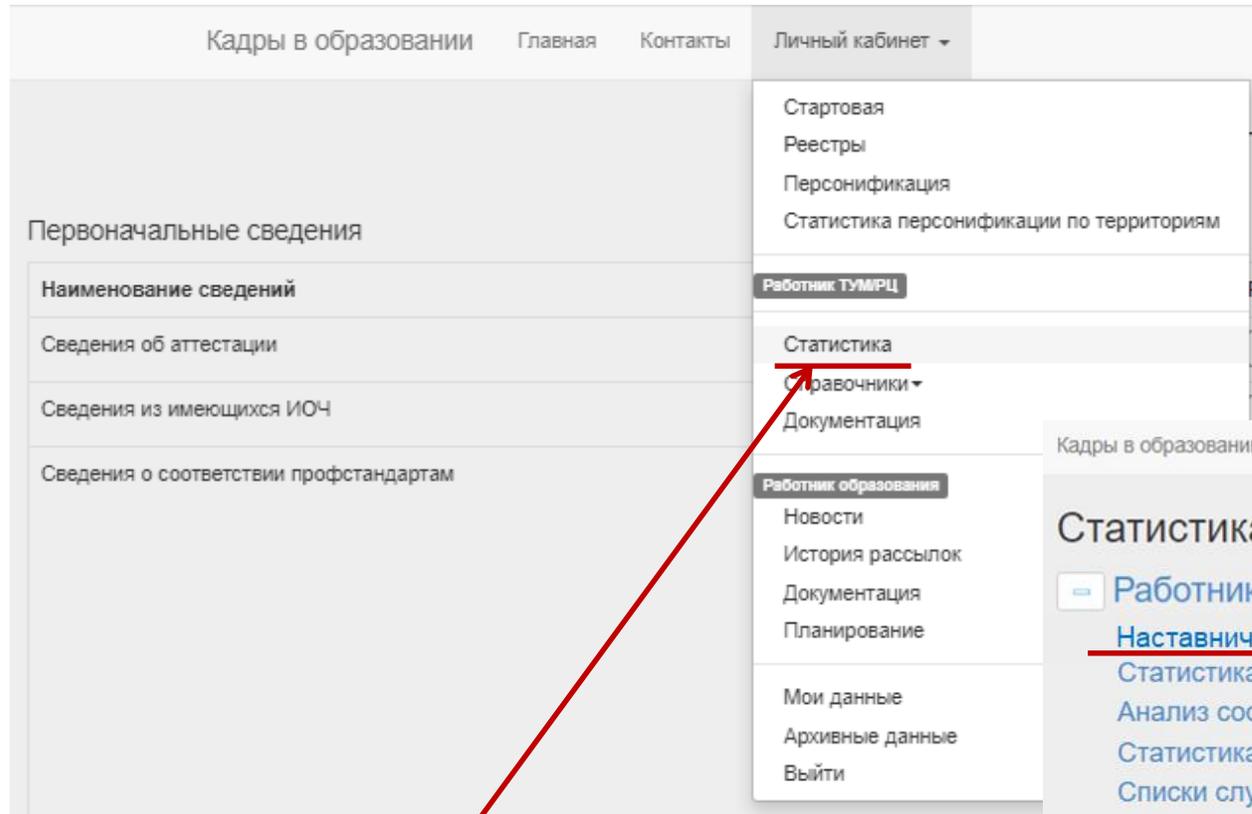
Обновить

В настоящее время информация о профстандарте, применяемом к данной должностной позиции, отсутствует. Рекомендуем отслеживать обновляемый список принятых профстандартов на сайте: profstandart.rosmintrud.ru

В настоящий момент Вы являетесь членом групп(-ы): **Ответственный работник образования**

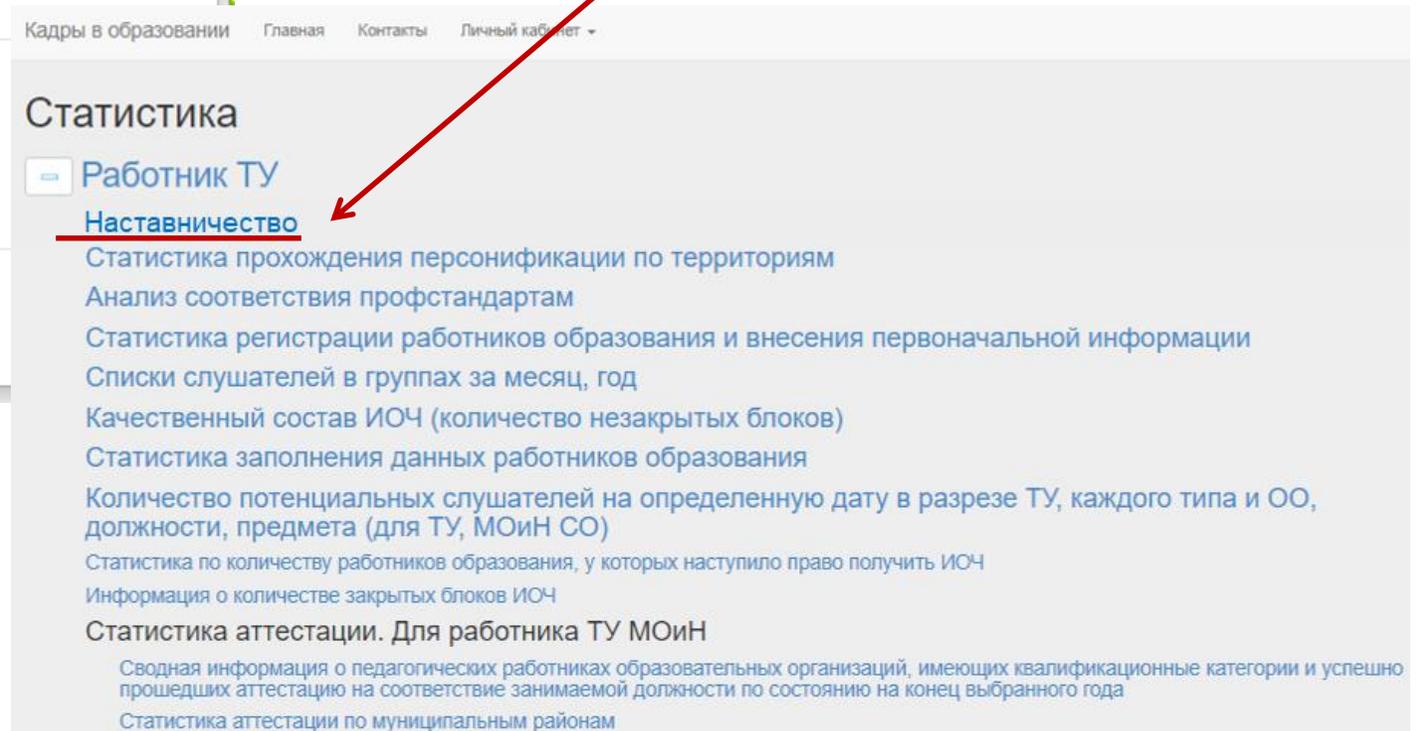
+7(8482)95-22-11 (добавочный 1100) office@ctrfit.ru 445007, Самарская область, г.Тольятти, ул.Победы, 7,2 этаж

Статистика в «Личном кабинете» ответственного в территориальном управлении министерства образования и науки Самарской области



Выбор раздела «Статистика»

Выбор вида статистики
«Наставничество»



Перспективные возможности использования модуля для управленческой команды ОО

- ✓ конструктор для формирования программы наставничества
- ✓ внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества

Перспективные возможности использования модуля для педагога

- ✓ возможность инициировать свое участие в качестве наставника или наставляемого (локальный и региональный уровни)
- ✓ самостоятельный выбор педагогом наставника из единой базы (в том числе, регионального уровня)

Использование автоматизированной информационной системы при реализации региональной модели наставничества



<https://iro63.ru/>

г. Самара, Московское шоссе, 125А



https://vk.com/gau_dpo_so_iro

Минаев Игорь Николаевич



minaevigor@mail.ru



https://t.me/minaev_igor