

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
Академия повышения квалификации
и профессиональной переподготовки работников образования
(ФГАОУ ДПО АПК и ППРО)**

Рассмотрен и утвержден
на Конференции работников
ФГАОУ ДПО АПК и ППРО
« 16 » ИЮНЯ 2016 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

От имени работодателя:

Ректор
ФГАОУ ДПО АПК и ППРО

подпись
Милославов Евгений Юрьевич



От имени работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ФГАОУ ДПО АПК и ППРО

подпись
Дядюнова Ирина Александровна



1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен между работодателем и работниками федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (далее – Академия), является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Академии.

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социальных и трудовых прав и гарантий работников, выполнения требований законодательства о труде, введения дополнительных по сравнению с трудовым законодательством гарантий и льгот работникам, проведения мероприятий по оздоровлению, организации отдыха работников и (или) членов их семей.

1.3. Работники – члены профсоюза и работники, не являющиеся членами профсоюза, поручают профсоюзной организации (далее – Профсоюз) представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам, обусловленных коллективным договором.

1.4. Профком выступает полномочным представителем работников при разработке и заключении коллективного договора, контроле его исполнения, рассмотрении трудовых споров работников с администрацией.

1.5. Работодатель признает Профком Академии полномочным представителем работников в вопросах, связанных с трудовыми, социальными, экономическими отношениями.

1.6. Коллективный договор принимается на Конференции работников Академии (далее – Конференция) путем открытого голосования простым большинством голосов от числа присутствующих лиц, подписывается ректором Академии (лицом, исполняющим обязанности ректора) и председателем Профкома.

2. Стороны Коллективного договора

2.1. Сторонами настоящего Коллективного договора в момент его подписания являются:

- федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Академия повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (далее – Работодатель) в лице ректора Малеванова Евгения Юрьевича, действующего на основании устава Академии;
- работники Академии (далее – Работники) в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации работников Академии

(далее – Профком), действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации Дядюновой Ирины Александровны.

3. Предмет Коллективного договора

3.1. Предметом настоящего договора является установление дополнительных по сравнению с гарантированными законодательством Российской Федерации условий труда и его оплаты, режима труда и отдыха, гарантий и льгот Работникам, а также иные вопросы, определенные сторонами.

3.2. В Коллективном договоре воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

3.3. Работодатель принимает локальные нормативные акты, затрагивающие социально-экономические, профессиональные и трудовые права и обязанности Работников в пределах своей компетенции, учитывая мотивированное мнение Профкома, и в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Уставом.

4. Сфера и срок действия договора

4.1. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех Работников Академии.

4.2. Настоящий договор действует с «20» июня 2016 г. по «31» декабря 2017 г.

4.3. Коллективный договор вступает в силу «20» июня 2016 г.

4.4. В течение срока действия настоящего договора стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Академии, настоящим договором.

4.5. Стороны вправе продлить действие настоящего договора на срок не более трёх лет.

5. Трудовой договор. Обеспечение занятости. Переобучение. Условия высвобождения работников

5.1. Трудовой договор Работников не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, Генеральным и Отраслевым соглашениями и настоящим коллективным договором.

5.2. Работодатель обязуется при приеме на работу знакомить Работника с поручаемой трудовой функцией, условиями и оплатой труда, Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом и иными локальными актами Академии, настоящим Коллективным договором.

5.3. Форма, порядок заключения и условия трудового договора устанавливаются в соответствии с требованиями трудового законодательства

Российской Федерации.

5.4. Решения, связанные с ликвидацией, реорганизацией учреждения, сокращением численности или штата Работников, изменением условий труда Работников принимаются с учетом мотивированного мнения Профкома в соответствии с трудовым законодательством.

5.5. Работодатель обязуется при сокращении численности или штата Работников в первую очередь расторгать трудовые договоры с временными Работниками и (или) совместителями в соответствии с трудовым законодательством.

При сокращении численности или штата Работников, преимущественное право на оставление на работе имеют Работники с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной квалификации преимущество имеют Работники в соответствии со статьей 179 ТК РФ, а также Работники:

- проработавшие в Академии свыше 20 лет и не достигшие пенсионного возраста;

- Работники, на иждивении которых имеются дети-инвалиды.

5.6. Стороны обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором и (или) должностной инструкцией.

5.7. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость Работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией в соответствии с нормами трудового законодательства и локальными актами Академии.

5.8. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и (или) повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между Работником и Работодателем.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Работодатель обязан обеспечивать повышение квалификации Работников, если это является условием выполнения Работниками определенных видов деятельности.

Работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством Российской Федерации.

6. Режим труда и время отдыха

6.1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем с учетом мотивированного мнения Профкома.

6.1.1. График сменности для Работников, занятых на сменной работе согласно локальным нормативным актам Академии, утверждается

Работодателем с учетом мотивированного мнения Профкома.

6.2. Разделение отпуска и предоставление отпуска по частям возможно по соглашению сторон, что отражается в графике отпусков, утвержденном Работодателем с учетом мотивированного мнения Профкома.

Учитывая, что график отпусков содержит сведения о ежегодном оплачиваемом отпуске, состоящем из основного и всех дополнительных отпусков, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска обязательно отражаются в графике.

Оплачиваемый отпуск вне графика отпусков предоставляется с согласия Работодателя при условии его оформления не позднее, чем за две недели.

Отзыв из отпуска допускается только с согласия Работника.

6.3. Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

6.4. При несвоевременной выплате заработной платы за время отпуска начало отпуска (по заявлению Работника) может переноситься. В этом случае преимущество выбора новой даты начала отпуска принадлежит Работнику.

6.5. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется (кроме педагогических работников и методистов):

6.5.1. Работникам, имеющим длительный стаж работы в Академии (15 лет и более), звание «Ветеран труда», – семь календарных дней;

6.5.2. Работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, – пять календарных дней;

6.5.3. Работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, – пять календарных дней.

6.6. Отпуск без сохранения заработной платы может предоставляться (на основании письменного заявления Работника) по одному из оснований сроком:

6.6.1. до 35 календарных дней в году – участникам ВОВ;

6.6.2. до 60 календарных дней в году – работающим инвалидам;

6.6.3. до 14 календарных дней в году – работающим пенсионерам по возрасту;

6.6.4. до 14 календарных дней в году – Работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет;

6.6.5. до 14 календарных дней в году – Работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

6.6.6. до 5 календарных дней – Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников.

6.7. Матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – обучающегося 1 класса общеобразовательной организации, предоставляется дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября).

7. Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты

7.1. Работодатель обязуется оплачивать труд Работников на основании Положения о системе оплаты труда и иных локальных актов, действующих в Академии.

7.2. Системы и формы оплаты труда, размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, а также нормы труда устанавливаются Работодателем в пределах имеющихся средств с учетом мотивированного мнения Профкома и закрепляются в Положении о системе оплаты труда Академии, иных локальных нормативных актах Академии.

7.3. Все выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами Академии (за исключением разового вознаграждения, не предусмотренного системой оплаты труда Академии), включаются в состав среднего заработка.

7.4. Заработная плата выплачивается Работнику в месте выполнения им работы (в кассе) либо перечисляется на счет в банке.

7.5. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка с выдачей расчетного листка.

7.6. При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий, при выполнении работ различной квалификации, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), Работнику производятся соответствующие доплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и локальными нормативными актами Академии.

7.7. При выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), выполнении обязанностей временно отсутствующих Работников, при работе в сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производятся доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

7.8. Работодатель самостоятельно устанавливает систему премирования Работников Академии исходя из имеющихся у Академии бюджетных и (или) внебюджетных средств.

7.9. Гарантии и компенсации:

7.9.1. Стороны договорились, что, в случае направления в служебную командировку, Работнику Академии возмещаются расходы по проезду, проживанию, суточным расходам в размерах, определенных локальными актами Академии.

7.9.2. Гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях по программам среднего профессионального или высшего профессионального образования, могут устанавливаться по соглашению Сторон.

7.10. Введение и пересмотр норм и нормативов, введение новых или изменение условий оплаты труда производится Работодателем с учетом мотивированного мнения Профсоюза в сроки, предусмотренные трудовым законодательством, и иными актами, содержащими нормы трудового права. Работники должны быть предупреждены о таких изменениях не позднее, чем за два месяца.

8. Охрана труда и здоровья. Нормирование труда

8.1. Работодатель обязуется обеспечить Работникам безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний Работников.

8.2. Работодатель обязуется обеспечить работу по охране труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством об охране труда.

8.3. Работодатель обязан систематически информировать Работника о нормативных правовых требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий через руководителей структурных подразделений Академии.

8.4. Работа по охране и улучшению безопасности труда проводится по результатам специальной оценки условий труда, проводимой не реже одного раза в пять лет.

8.5. Работодатель обеспечивает пожарную безопасность на рабочих местах.

8.6. Работодатель обязуется с привлечением Профкома проводить контроль состояния техники безопасности и средств пожаротушения в структурных подразделениях Академии.

8.7. Работодатель обеспечивает в течение года в структурных подразделениях Академии температурный режим в соответствии с действующим законодательством.

8.8. Работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения Работниками трудовой функции. К таким условиям, в частности, относятся:

8.8.1. исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки и оборудования;

8.8.2. своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документацией;

8.8.3. надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление Работнику;

8.8.4. условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

8.9. Стороны договорились:

8.9.1. вводить, производить замену и частичный пересмотр норм труда после реализации организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования;

8.9.2. внеочередной пересмотр норм труда производить по результатам специальной оценки условий труда.

8.10. Работодатель обеспечивает:

8.10.1. своевременное доведение до Работников информации о применяемых условиях оплаты труда;

8.10.2. совершенствование нормирования и условий труда.

8.11. Профком на постоянной основе осуществляет контроль над состоянием охраны и нормирования труда на рабочих местах в Академии.

9. Социальная защита и гарантии Работников

9.1. В целях обеспечения социальной защищенности Работников Академии Работодатель вправе создать Фонд материальной поддержки, который формируется из средств, полученных от приносящей доход деятельности Академии, в объеме не более 1% внебюджетных средств Академии.

9.2. Работодатель совместно с Профсоюзом ходатайствует перед Педагогическим советом Академии о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия Работников Академии в установленном законодательством и локальными актами Академии порядке.

9.3. Работодатель при наличии достаточных внебюджетных средств предусматривает предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых локальным нормативным актом, по согласованию с представителями Работников:

9.3.1. частичную или полную компенсацию расходов, подтвержденных соответствующими документами, связанных с погребением умерших Работников или близких родственников Работников (супруга (и) детей, родителей);

9.3.2. выплату материальной помощи:

- при увольнении Работника по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости (с учетом стажа работы и периода увольнения после наступления пенсионного возраста);

- при рождении ребенка;

- при регистрации брака (если брак регистрируется впервые);

- при увольнении Работника в связи с призывом на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы или прохождением альтернативной гражданской службы.

9.3.3. частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов Работников:

- на содержание в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа детей Работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума (не чаще, чем один раз в год);

- на приобретение путевок в санаторно-курортные организации детям-инвалидам (не чаще, чем один раз в год);

- на содержание детей в оздоровительных лагерях семьям, имеющим троих и более детей (не чаще, чем один раз в год).

9.3.4. единовременную выплату сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации, в случае смерти Работника от общего заболевания или несчастного случая в быту семье умершего, представившей свидетельство о смерти, в размере не менее должностного оклада Работника.

9.3.5. Работодатель при наличии производственной возможности предоставляет Работникам выходной день с сохранением средней заработной платы 31 декабря.

9.4. По письменному заявлению матери (отца) из числа Работников профессорско-преподавательского состава о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста действие срочного трудового договора приостанавливается до момента окончания данного отпуска. При намерении продолжить трудовые отношения с Академией мать (отец) из числа Работников профессорско-преподавательского состава, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, при условии окончания срока трудового договора обязана подать заявление об участии в конкурсном отборе на замещение должности профессорско-преподавательского состава, но не позднее 90 дней до момента окончания данного отпуска.

9.5. Работодатель создает необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых Работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

10. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации

10.1. Профком Академии действует на основании Устава Общероссийского профсоюза работников образования и науки России и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10.2. Профком Академии представляет и защищает права и интересы Работников по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в области коллективных прав и интересов Работников независимо от членства в профсоюзе в соответствии с полномочиями первичной профсоюзной организации Работников Академии.

10.3. Профком вносит Работодателю предложения о принятии локальных нормативных актов по социально-экономическим вопросам, а также проекты этих актов. Администрация обязуется в десятидневный срок

рассматривать предложения и проекты Профкома и представлять ему мотивированное мнение по конкретному предложению (проекту).

10.4. Профком путем представления мотивированного мнения участвует в решении Работодателем следующих вопросов:

10.4.1. установление систем и форм оплаты труда, размеров доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера;

10.4.2. введение, замена и пересмотр норм труда Работников;

10.4.3. привлечение к сверхурочной работе;

10.4.4. установление размеров повышенной заработной платы за вредные, опасные и иные особые условия труда;

10.4.5. разделение рабочего дня на части;

10.4.6. разрешение работы в выходные и праздничные дни;

10.4.7. принятие, изменение и (или) дополнение Правил внутреннего трудового распорядка;

10.4.8. разработка инструкций по охране труда;

10.4.9. оказание материальной помощи и иных социальных выплат Работникам;

10.4.10. выдвижение на правительственные награды.

10.5. Профком за счет средств профсоюзной организации осуществляет следующие мероприятия по реализации настоящего договора:

10.5.1. заключает договоры на приобретение путевок в оздоровительные учреждения для детей Работников – членов Профсоюза;

10.5.2. приобретает новогодние подарки для детей Работников;

10.5.3. осуществляет и проводит иные мероприятия.

10.6. Работодатель создает условия для обеспечения деятельности Профкома согласно Трудовому кодексу Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) и Федеральному закону от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 31.01.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

10.7. Работодатель при наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами первичной профсоюзной организации Академии, обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет Профкома членских взносов в размере 1% со всех видов заработной платы Работников - членов Профсоюза не позднее следующего дня после выплаты заработной платы.

10.8. Работодатель оказывает поддержку профсоюзной организации в проведении праздничных мероприятий и юбилейных дат.

11. Заключительные положения

11.1. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения Коллективного договора Стороны используют примирительные процедуры.

11.2. В течение трех дней после составления протокола разногласий

Стороны проводят консультации, формируют примирительную комиссию.

11.3 . Стороны договорились о том, что текст Коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения Работников в течение 14 рабочих дней после его подписания.

11.4 . Профком обязуется разъяснять Работникам положения Коллективного договора, содействовать реализации их прав.

11.5 . Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе Стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении Коллективного договора по форме и в сроки, установленные по согласованию Сторон.

11.6 . За неисполнение настоящего Коллективного договора и нарушение его условий Стороны Коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.7 Настоящий Коллективный договор направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду и занятости в течение 7 (семи) дней со дня его подписания. Вступление настоящего Коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

11.8 Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех Работников Академии, в том числе не участвовавших в коллективных переговорах и (или) не принимавших участие в Конференции.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью
11 (Одиннадцать) листов

Ректор ФГАОВ

Е.Ю. Маслянов/

ДПО АПК и МПРО
Председатель правления профсоюзной
организации ФГАОВ Маслянов

И.А. Кудимова/

